

Visione generale: partecipazione dei lavoratori nei maggiori organi aziendali dei 27 dell'UE

di Norbert Kluge e Michael Stollt, European Trade Union Institute (ETUI-REHS, 5.1.2007)

	LEGISLAZIONE	CRITERI	NUMERO DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI NEGLI ORGANI AZIENDALI	NOMINA DEI CANDIDATI	ELEZIONE ATTRAVERSO LAVORATORI / NOMINA	CRITERI DI SELEZIONE PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI	STRUTTURA AZIENDALE
AUSTRIA	si	SRL > 300 LAV. Ed SPA	1/3 del CV	Nomina da parte del CF		Solo membri del CF (con diritto di voto attivo, quindi solo LAV.)	D
BELGIO	no						M
BULGARIA	no						M+D (scelta)
CIPRO	no						M
DANIMARCA	si	IMP. > 35 LAV.	1/3 dell'CV (min. 2 membri)	Nessuna disposizione di legge	Elezione	Solo LAV.	D
ESTONIA	no						D
FINLANDIA	si	IMP. > 150 LAV.	Accordo tra datore di lavoro e gruppi (lavoratori / dipendenti) sul <u>numero di rappresentanti (massimo 4 membri /25% del totale degli altri membri)</u> e <u>scelta dell'organo aziendale</u> (datore di lavoro può scegliere tra CV/OA o diverse commissioni)	Da parte dei gruppi nella procedura CF	voto, se non si raggiunge un accordo tra i gruppi	Solo LAV.	M+D (scelta)
FRANCIA	si	a) IMP. stat. (> 50% del capitale, e affiliata) b) IMP. privatizzate c) SPA (facoltativo) d) IMP dove esistono OA e CF	a) 200-1000 LAV.: 3 membri del CV/VO >1000 LAV.: 1/3 del CV/VO b) se CV/OA < 15 membri: 2 membri; se CV > 15, poi 3 membri c) max. 1/3 del CV/OA d) Rappresentanti CF (di norma 2) possono partecipare alle riunioni del consiglio (nessun diritto di voto, solo consulenza)	a) LAV. b) LAV. c) LAV. d) Selezionato all'interno dei membri del CF	a) Elezione b) Elezione c) Elezione	a) Solo LAV. b) Solo LAV. c) Solo LAV. (e nessun mandato) d) solo E	M/D (scelta)

Legenda :

SIND. = sindacato
 CF = consiglio di fabbrica /rappresentanti dei lav. eletti
 LAV. = Lavoratori (dell'azienda)
 IMP. = Impresa

SPA = Società per azioni
 CV = Consiglio di vigilanza
 OA = Organo d'amministrazione (mod. monistico)
 CDA= Consiglio d'amministrazione(mod. dualistico)

M = Modello monistico (organo d'ammin.)
 D = Modello dualistico (cons. d'ammin. e cons. di vigilanza)

Visione generale: partecipazione dei lavoratori nei maggiori organi aziendali dei 27 dell'UE

di Norbert Kluge e Michael Stollt, European Trade Union Institute (ETUI-REHS, 5.1.2007)

	LEGISLAZIONE	CRITERI	NUMERO DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI NEGLI ORGANI AZIENDALI	NOMINA DEI CANDIDATI	ELEZIONE ATTRAVERSO LAVORATORI / NOMINA	CRITERI DI SELEZIONE PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI	STRUTTURA AZIENDALE
GERMANIA	si	a) IMP. 500-2000 LAV. b) IMP. > 2000 LAV. c) IMP. nell'ind. siderurgica e del carbone	a) 1/3 del CV b) 1/2 del CV (presidente nominato dagli azionisti, in caso di parità è decisivo il voto del presidente) c) 1/2 del CV (più "una persona esterna neutrale"), il presidente viene nominato dai rappresentanti degli azionisti nel CV + de facto: 1 membro del CDA (nomina del direttore del lavoro diritto di veto nella nomina del direttore del personale)	a) CF, LAV. (10% o 100 LAV.) b) LAV. (20%), SIND. Hanno diritto di nominare 2-3 candidati c) alcuni attraverso il CF, altri attraverso i SIND.	a) Elezione b) Elezione diretta o elezione attraverso organo di delegati (se > 8000 LAV.) c) Nomina attraverso assemblea generale degli azionisti	a) Solo LAV. (da perlomeno 1 anno) b) Solo LAV. (da perlomeno 1 anno) / Nomina attraverso SIND. per seggi SIND. c) Solo LAV. (da perlomeno 1 anno) / Nomina attraverso SIND. per seggi SIND / membri supplementari non sono né LAV. e né funzionari dei SIND.	D
GRECIA	si	IMP. stat.	2-3 membri dell'OA (possibilità di revocare il diritto se partecipazione statale < 50%)	Secondo la legge: LAV. de facto: SIND.	Elezione (nomina attraverso il ministro competente)	Solo LAV.	M
IRLANDA	si	20 IMP. stat. E agenzie alcune IMP. privatizzate	Solitamente 1/3 dell'OA; varia tra 1 e 5 direttori	SIND., organi, che possono condurre contrattazioni collettive	Elezione	Solo LAV. (da perlomeno 3 anni)	M
ITALIA	no						M+D (scelta)
LETTONIA	no						D
LITUANIA	no						M+D (scelta)
LUSSEMBURGO	si	a) IMP. > 1000 LAV. b) IMP. stat. (min. 25% del capitale); IMP. con licenza statale	a) 1/3 dell'OA b) 1 direttore per 100 LAV. (minimo 3 membri, max 1/3 dell'OA)	Nomina attraverso CF Industria siderurgica: SIND. Nazionale più rappresentativo ha il diritto di nominare direttamente 3 direttori		Solo LAV. (per non meno di 2 anni) (eccezione: industria siderurgica)	M
MALTA	Si	10 IMP. Magg. Statateli	1 membro dell'OA dei direttori	SIND	Elezione	Nessuna restrizione	M

Legenda :

SIND. = sindacato
 CF = consiglio di fabbrica /rappresentanti dei lav. eletti
 LAV. = Lavoratori (dell'azienda)
 IMP. = Impresa

SPA = Società per azioni
 CV = Consiglio di vigilanza
 OA = Organo d'amministrazione (mod. monistico)
 CDA= Consiglio d'amministrazione(mod. dualistico)

M = Modello monistico (organo d'ammin.)
 D = Modello dualistico (cons. d'ammin. e cons. di vigilanza)

Visione generale: partecipazione dei lavoratori nei maggiori organi aziendali dei 27 dell'UE

di Norbert Kluge e Michael Stollt, European Trade Union Institute (ETUI-REHS, 5.1.2007)

	LEGISLAZIONE	CRITERI	NUMERO DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI NEGLI ORGANI AZIENDALI	NOMINA DEI CANDIDATI	ELEZIONE ATTRAVERSO LAVORATORI / NOMINA	CRITERI DI SELEZIONE PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI	STRUTTURA AZIENDALE
PAESI BASSI	si	IMP. con capitale d'esercizio > 16 mln € + esistenza di un CF + > 100 LAV. incl. affiliate (alcune eccezioni)	Max. 1/3 di CV	CF	Nomina da parte dell'assemblea generale degli azionisti	Non LAV	D
POLONIA	si	IMP. privatizzate (ex- imp. statali) [le IMP. Statali continuano ad essere governate dalla legge del 1981 sull'autogestione dei lavoratori]	a) Se a partecipazione statale per > 50% delle azioni: 2/5 del CV b) Se la partecipazione statale è < 50%: 2-4 del membri CV (a seconda delle dimensioni del CV) Inoltre in IMP. privatizzate > 500 LAV: 1 membro CDA.	LAV SIND	vote	nessuna restrizione	D
PORTOGALLO	si	IMP. stat. (solo se al 100% statali) ma: legge non viene quasi mai applicata!	1 membro dell'OA (ma: legge non viene applicata!) 1 membro nel collegio dei revisori (applicato solo in alcune IMP.)	[CF/ LAV. (10% o 100)]	[Elezione]	[Solo LAV.]	M
REGNO UNITO	no						M
REPUBBLICA CECA	si	SPA > 50 LAV e Imp. statali	1/3 di CV	<u>Aziende private</u> : SIND / CF, lavoratori (10%), gestione <u>IMP statali</u> : norme elettorali stabilite da datore di lavoro insieme a SIND	voto	<u>IMP private</u> : Lav. E resp. SIND esterni <u>IMP private</u> : Solo LAV	D
ROMANIA	Si	Tutte le aziende pubbliche e private dove esiste un sindacato	Almeno un rappresentante SIND (accordo tra amministrazione e SIND) Nessun diritto di voto, solo consulenza	SIND		Nessuna restrizione	M
SLOVACCHIA	si	SPA > 50 LAV e IMP statali	<u>IMP private</u> : 1/3 di CV <u>IMP pubbliche</u> : 1/2 CV	LAV (10%), SIND Per IMP Pubbliche: 1 membro CV nominato direttamente da SIND	voto	Solo LAV	D

Legenda :

SIND. = sindacato
 CF = consiglio di fabbrica /rappresentanti dei lav. eletti
 LAV. = Lavoratori (dell'azienda)
 IMP. = Impresa

SPA = Società per azioni
 CV = Consiglio di vigilanza
 OA = Organo d'amministrazione (mod. monistico)
 CDA= Consiglio d'amministrazione(mod. dualistico)

M = Modello monistico (organo d'ammin.)
 D = Modello dualistico (cons. d'ammin. e cons. di vigilanza)

Visione generale: partecipazione dei lavoratori nei maggiori organi aziendali dei 27 dell'UE

di Norbert Kluge e Michael Stollt, European Trade Union Institute (ETUI-REHS, 5.1.2007)

	LEGISLAZIONE	CRITERI	NUMERO DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI NEGLI ORGANI AZIENDALI	NOMINA DEI CANDIDATI	ELEZIONE ATTRAVERSO LAVORATORI / NOMINA	CRITERI DI SELEZIONE PER RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI	STRUTTURA AZIENDALE
SLOVENIA	si	a) D: SPA con CV (= praticamente tutte le SPA) b) M: SPA che rispettano almeno due delle seguenti condizioni: 1. numero medio dipendenti > 50 2. turnover vendite > EUR 7,300,000 3. valore capitale > EUR 3,650,000	a) D: 1/3 - 1/2 di CV (definito nello statuto di IMP) / <u>Inoltre</u> in SPA > 500 LAV: 1 membro del CA (responsabile personale) b) M: 1/5 - 1/3 del consiglio (A seconda delle dimensioni dell'assemblea)	a) D: membri del CV nominati da CF / direttore personale proposto da CF e nominato dagli azionisti b) M: I membri del CA sono nominati dal CF → in IMP > 500 LAV può essere nominato un rappresentante dei lavoratori su proposta del consiglio di fabbrica, come direttore esecutivo		Nessuna restrizione	M+D (scelta)
UNGHERIA	si	SPA + SRL > 200 LAV	D: 1/3 CV M: Accordo tra consiglio di amministrazione e il consiglio di fabbrica (secondo quanto stabilito dallo statuto aziendale)	CF (deve chiedere parere SIND)		Solo LAV	M+D (scelta) (Solo le società <u>Private</u> possono scegliere M)

Legenda :

SIND. = sindacato
 CF = consiglio di fabbrica /rappresentanti dei lav. eletti
 LAV. = Lavoratori (dell'azienda)
 IMP. = Impresa

SPA = Società per azioni
 CV = Consiglio di vigilanza
 OA = Organo d'amministrazione (mod. monistico)
 CDA= Consiglio d'amministrazione(mod. dualistico)

M = Modello monistico (organo d'ammin.)
 D = Modello dualistico (cons. d'ammin. e cons. di vigilanza)